



Das erfolgreiche Einstellungs-Interview: Potenziale für morgen sicher erkennen und gewinnen



Download



Online Lesen

Das erfolgreiche Einstellungs-Interview: Potenziale für morgen sicher erkennen und gewinnen Ulrich
Jordan, Birgit Külpp, Ines Bruckschen ebook pdf

Das erfolgreiche Einstellungs-Interview: Potenziale für morgen sicher erkennen und gewinnen

Ulrich Jordan, Birgit Külpp, Ines Bruckschen

Das erfolgreiche Einstellungs-Interview: Potenziale für morgen sicher erkennen und gewinnen Ulrich Jordan, Birgit Külpp, Ines Bruckschen

 [Download Das erfolgreiche Einstellungs-Interview: Potenzial ...pdf](#)

 [Online lesen Das erfolgreiche Einstellungs-Interview: Potenzi ...pdf](#)

Downloaden und kostenlos lesen Das erfolgreiche Einstellungs-Interview: Potenziale für morgen sicher erkennen und gewinnen Ulrich Jordan, Birgit Külpp, Ines Bruckschen

Format: Kindle eBook

Kurzbeschreibung

Führungskräfte und HR-Verantwortliche gehen davon aus, dass sie Kandidaten für offene Positionen gut und realistisch einschätzen können, doch etwa 46 Prozent aller neuen Mitarbeiter scheitern innerhalb der ersten 18 Monate. Jede Fehlbesetzung bedeutet Zeitvergeudung, Arbeitsausfälle, Mehrkosten und Imageverluste. Angesichts des rasanten Wandels in der Arbeitswelt sind neue, professionelle Interview-Techniken vonnöten, um aussichtsreiche Kandidaten mit passenden Kompetenzen sicher zu identifizieren und für das eigene Unternehmen zu gewinnen. Die zweite Auflage wurde sorgfältig durchgesehen, ergänzt und aktualisiert. – „Die Autoren zeigen mit ihrem Buch auf überzeugende, pragmatische Weise, was Führungskräfte und Personalverantwortliche unternehmen können, um die richtigen Einstellungsentscheidungen zu treffen.“ Thomas Sattelberger, Vorstandsmitglied Personal Deutsche Telekom AG – „... ein sinnvoller Wegweiser, der dabei hilft, nicht einfach nur Fachkräfte, sondern die richtigen Fachkräfte zu rekrutieren.“ Joachim Sauer, Geschäftsführer Personal und Arbeitsdirektor Airbus Operations GmbH

Führungskräfte und HR-Verantwortliche gehen davon aus, dass sie Kandidaten für offene Positionen gut und realistisch einschätzen können, doch etwa 46 Prozent aller neuen Mitarbeiter scheitern innerhalb der ersten 18 Monate. Jede Fehlbesetzung bedeutet Zeitvergeudung, Arbeitsausfälle, Mehrkosten und Imageverluste. Angesichts des rasanten Wandels in der Arbeitswelt sind neue, professionelle Interview-Techniken vonnöten, um aussichtsreiche Kandidaten mit passenden Kompetenzen sicher zu identifizieren und für das eigene Unternehmen zu gewinnen. Die zweite Auflage wurde sorgfältig durchgesehen, ergänzt und aktualisiert. – „Die Autoren zeigen mit ihrem Buch auf überzeugende, pragmatische Weise, was Führungskräfte und Personalverantwortliche unternehmen können, um die richtigen Einstellungsentscheidungen zu treffen.“ Thomas Sattelberger, Vorstandsmitglied Personal Deutsche Telekom AG – „... ein sinnvoller Wegweiser, der dabei hilft, nicht einfach nur Fachkräfte, sondern die richtigen Fachkräfte zu rekrutieren.“ Joachim Sauer, Geschäftsführer Personal und Arbeitsdirektor Airbus Operations GmbH

Führungskräfte und HR-Verantwortliche gehen davon aus, dass sie Kandidaten für offene Positionen gut und realistisch einschätzen können, doch etwa 46 Prozent aller neuen Mitarbeiter scheitern innerhalb der ersten 18 Monate. Jede Fehlbesetzung bedeutet Zeitvergeudung, Arbeitsausfälle, Mehrkosten und Imageverluste. Angesichts des rasanten Wandels in der Arbeitswelt sind neue, professionelle Interview-Techniken vonnöten, um aussichtsreiche Kandidaten mit passenden Kompetenzen sicher zu identifizieren und für das eigene Unternehmen zu gewinnen. Die zweite Auflage wurde sorgfältig durchgesehen, ergänzt und aktualisiert. „Die Autoren zeigen mit ihrem Buch auf überzeugende, pragmatische Weise, was Führungskräfte und Personalverantwortliche unternehmen können, um die richtigen Einstellungsentscheidungen zu treffen.“ Thomas Sattelberger, Vorstandsmitglied Personal Deutsche Telekom AG „... ein sinnvoller Wegweiser, der dabei hilft, nicht einfach nur Fachkräfte, sondern die richtigen Fachkräfte zu rekrutieren.“ Joachim Sauer, Geschäftsführer Personal und Arbeitsdirektor Airbus Operations GmbH

Über die Herausforderung, Kandidaten richtig einzuschätzen

Wie Sie den passenden Kandidaten finden

Wie Sie erkennen, wer in welchem Job erfolgreich wird

Struktur und Ablauf des Einstellungsinterviews

Die Entscheidung: Wie Sie sichere Potenzialaussagen treffen

Formulare und Arbeitshilfen Die Zielgruppen

Personalverantwortliche und Führungskräfte mit Einstellungsverantwortung, Führungsnachwuchskräfte

Lehrende und Studierende der Betriebswirtschaft mit Schwrpunkt PersonalwesenDie Autoren

Ulrich Jordan ist heute Inhaber der Jordan Consulting Gruppe. Zuvor war er lange Jahre Personalvorstand der Citibank, später Targobank, und trug als Senior HR Officer Verantwortung für etwa 20.000 Mitarbeiter in 20 Ländern. Birgit Külpp ist Diplom-Wirtschafts-Psychologin und hat sich in über 20 Jahren als Unternehmerin und Beraterin auf Personalauswahl, Potenzialanalyse und -entwicklung spezialisiert. Über 100 renommierte Firmen in Europa gehören zu ihren Kunden. Ines Bruckschen ist Wirtschaftsjournalistin und Autorin mit den Schwerpunktthemen PR, Marketing und Personalrecruiting.
Download and Read Online Das erfolgreiche Einstellungs-Interview: Potenziale für morgen sicher erkennen und gewinnen Ulrich Jordan, Birgit Külpp, Ines Bruckschen #0BEZ7XYUQJA

Lesen Sie Das erfolgreiche Einstellungs-Interview: Potenziale für morgen sicher erkennen und gewinnen von Ulrich Jordan, Birgit Külpp, Ines Bruckschen für online ebookDas erfolgreiche Einstellungs-Interview: Potenziale für morgen sicher erkennen und gewinnen von Ulrich Jordan, Birgit Külpp, Ines Bruckschen Kostenlose PDF download, Hörbücher, Bücher zu lesen, gute Bücher zu lesen, billige Bücher, gute Bücher, Online-Bücher, Bücher online, Buchbesprechungen epub, Bücher lesen online, Bücher online zu lesen, Online-Bibliothek, greatbooks zu lesen, PDF Beste Bücher zu lesen, Top-Bücher zu lesen Das erfolgreiche Einstellungs-Interview: Potenziale für morgen sicher erkennen und gewinnen von Ulrich Jordan, Birgit Külpp, Ines Bruckschen Bücher online zu lesen.Online Das erfolgreiche Einstellungs-Interview: Potenziale für morgen sicher erkennen und gewinnen von Ulrich Jordan, Birgit Külpp, Ines Bruckschen ebook PDF herunterladenDas erfolgreiche Einstellungs-Interview: Potenziale für morgen sicher erkennen und gewinnen von Ulrich Jordan, Birgit Külpp, Ines Bruckschen DocDas erfolgreiche Einstellungs-Interview: Potenziale für morgen sicher erkennen und gewinnen von Ulrich Jordan, Birgit Külpp, Ines Bruckschen MobipocketDas erfolgreiche Einstellungs-Interview: Potenziale für morgen sicher erkennen und gewinnen von Ulrich Jordan, Birgit Külpp, Ines Bruckschen EPub